

Додаток 1.

ЗАТВЕРДЖЕНО

В.О. директора гімназії

Ірина СЕЛЯНСЬКА

ПЛАН ЗАХОДІВ

В рамках регіональної цільової соціальної програми розвитку сімейної та гендерної політики у Дніпропетровській області

№ з/п	Назва заходів	Термін проведення	Відповідальні
1	Ознайомлення працівників закладу з розпорядженням КМУ від 20.12.2020 №163-р, обговорення стратегій впровадження гендерної рівності на педагогічній раді	Квітень 2023 р.	В.О. директора гімназії Ірина Селянська
2	Складання плану впровадження гендерної політики в гімназії та його розміщення на сайті.	Квітень 2023 р.	Педагог-організатор
3	Планування та проходження курсів підвищення кваліфікації з гендерної рівності педагогічними працівниками гімназії	Протягом року	Педагогічний колектив
4.	Розміщення на інформаційних куточках гімназії, у соціальних мережах та сайті закладу інформації про гендерну рівність.	Вересень	Педагог-організатор
5.	Розробка програм, рекомендацій, планів, наказів тощо з урахуванням рівних прав та можливостей чоловіків та жінок	Протягом року	Заступник директора з НВР, педагог-організатор, секретар
6.	Проведення бесід, виховних годин, круглих столів з учнями спрямовані на висвітлення питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, зокрема щодо рівності жінок і чоловіків та партнерства у сім'ї та суспільстві, безпеки та згоди у стосунках, нав'язування інформаційними джерелами стереотипів за ознакою статі або інших стереотипів, що принижують гідність жінок і чоловіків.	Протягом року	Класні керівники, педагог-організатор
7.	Недискримінаційна комунікація у взаємодії учасниць і учасників освітнього процесу.	Протягом року	Всі учасники навчально-виховного процесу
8.	Розповсюдження інформаційних матеріалів, методичних посібників, проведення батьківських зборів, занять для батьків з подолання гендерних стереотипів	Протягом року	Педагог-організатор, класні керівники

9.	Збалансування візуальної та навчальної складових з урахуванням інтересів, можливостей та здобутків всього учнівства із забезпеченням однакового доступу до навчального приладдя, спортивного інвентарю тощо.	Протягом року	Адміністрація гімназії
10.	Проведення інформаційно консультативних зустрічей, вебінарів щодо можливостей професійного визначення без обмеження рамками “жіночих/ чоловічих” професій, паритетних взаємин у родині здобувачок і здобувачів освіти та створення доброзичливої атмосфери без цькування чи дискримінації, розкриття можливостей у досягненні певного (бажаного) статусу в громадсько-політичній діяльності незалежно від статевої приналежності.	Протягом року	Класні керівники, педагог-організатор
11.	Висвітлення інформації про діяльність закладу освіти з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року на сайті та офіційних сторінках у соціальних мережах закладу.	Протягом року	Педагог-організатор